【基本方針】
小田急バスでは、皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、面接や会社説明会、インターンシップなどの場において、一人ひとりの人格と尊厳を尊重したコミュニケーションを大切にしています。

【面談ルール】
１　面談時間は、原則として月曜日から金曜日（祝日を除く）の９時００分から１７時００分とします。

２　面談は、原則として当社施設、公共施設、または当社指定のオンラインツールを使用して実施します。

３　面談には、当社社員２名以上が同席のうえ実施します。

４　当社からの連絡は、社用パソコン、社用メールアドレスおよび社用電話を使用して行います。

５　緊急時を除き、当社社員が私用の携帯電話や個人アカウントを使用して、求職者の皆さまへ連絡することはありません。

６　当社社員が求職者の皆さまと私的な面談を行うことはありません。

７　営業所見学については、当社が指定する担当者が対応します。

【相談窓口】
１　当社は、求職者の皆さまに対するハラスメントの防止に積極的に取り組んでいます。

２　面接その他の採用選考の過程において、不適切な言動を受けた場合は、下記の相談窓口までご連絡ください。
※　実際に不適切な言動を受けた場合に加え、その言動がハラスメントに該当するか判断に迷う場合についてもご相談いただけます。

小田急バス株式会社　就活ハラスメント相談窓口
連絡先　：０３－５３１３－８２１１（代表）
担　　当：総務部
受付時間：月曜日から金曜日（祝日および年末年始を除く）

３　ご相談いただいたことを理由として、選考において不利益な取扱いを行うことはありません。

４　ご相談内容を含む求職者の皆さまの個人情報およびプライバシーについては、厳重かつ適切に保護します。